

Puumalan kunnan (jäljempänä kunta) ja kunnanjohtaja Niina Kuuvan (jäljempänä kunnanjohtaja) välinen johtajasopimus

Puumalan kunnanvaltuusto on kokouksessaan 18.1.2021 valinnut Niina Kuuvan kunnanjohtajan virkaan.

1. Sopimuksen perusteet

Sopimus perustuu Kuntalain 42 §:ään.

2. Sopijaosapuolet

Puumalan kunta edustajanaan kunnanhallitus (jäljempänä kunnanhallitus)
Kunnanjohtaja Niina Kuuva (jäljempänä kunnanjohtaja)

3. Kunnanjohtajan tehtävät ja painopistealueet

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenpitoa sekä muuta toimintaa. Kunnanjohtaja vastaa asioiden valmistelusta kunnanhallituksen käsiteltäväksi, toimii kunnanhallituksen kokousten esittelijänä ja toimii kuntaorganisaation johtajana, toteuttaa kuntastrategiaa, edustaa kuntaa sekä käyttää kunnan puhevaltaa kuntalain ja kunnan hyväksymien sääntöjen ja ohjeiden mukaan.

Kunnanjohtajan tehtävät on määritelty tarkemmin kuntalaissa sekä kunnan hallintosäännössä.

Kunnanjohtajan työn painopisteet ja tulostavoitteet määritellään vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

4. Yhteistyö kunnanjohtajan ja luottamushenkilöjohdon kesken

Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöjohdon yhteistyö perustuu aktiiviseen vuorovaikutukseen. Aktiivinen vuorovaikutus koostuu seuraavista elementeistä:

- Aroistakin asioista voidaan keskustella luottamuksellisesti.
- Kunnanjohtaja ja luottamushenkilöt pitävät toisensa informoituna valmisteltavista asioista tai muista kunnan toimintaan merkittävästi vaikuttavista kysymyksistä.
- Kunnanjohtaja toimii työssään tasapuolisesti kaikkia luottamushenkilöitä ja poliittisia ryhmittymiä kohtaan.
- Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöiden välistä keskustelua ei käydä julkisuuden välityksellä.

Kunnanhallitus ja sen puheenjohtaja sekä kunnanjohtaja huolehtivat, että työnjako poliittisten toimien ja operatiivisen johtamisen välillä toimii ja sitä kunnioitetaan. Näillä osapuolilla on selkeät tehtävät: luottamushenkilöorganisaatiolla ylimmän päätösvallan käyttäminen ja viranhaltijaorganisaatiolla asioiden valmistelu ja täytäntöönpano.

Luottamushenkilöt tukevat kunnanjohtajan työtä. Kunnanjohtaja puolestaan sitoutuu noudattamaan työssään kunnanhallituksen ja –valtuuston tekemiä päätöksiä ja ohjeita, ellei hän katso päätöksiä lainvastaisiksi.

Työnjaosta on voimassa, mitä hallintosääntöön on tarkemmin kirjattu.

5. Kunnanjohtajan työn arviointi

Kunnanjohtaja käy kehityskeskustelut vuosittain kunnanhallituksen ja –valtuuston puheenjohtajiston kanssa. Kehityskeskusteluissa arvioidaan kunnanjohtajan työn onnistumista, johtajasopimuksen noudattamista ja kunnan tulevaisuudennäkymiä.

Kehityskeskusteluista laaditaan luottamuksellinen muistio, joka saatetaan myös kunnanhallituksen jäsenten tietoon. Koollekutsujana toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja.

6. Kunnan julkisuus

Kunnanjohtaja työskentelee tavoitteellisesti kuntakuvaa parantavasti. Kunnanjohtaja sitoutuu siihen, ettei hän esiinny oma-aloitteisesti julkisuudessa kunnan imagoa haittaavissa yhteyksissä.

Kummatkin sopimusosapuolet informoivat ennalta toisiaan asioissa, jotka saattavat herättää julkista mielenkiintoa.

Kunnan luottamushenkilöt ja kunnanjohtaja tukevat toistensa työtä erityisesti siten, että he pidättäytyvät kuntakuvaa vahingoittavista tai kuntaorganisaatiolle haittaa aiheuttavista julkisista ulostuloista.

7. Palvelussuhteen ehdot

Kunnanjohtaja on 18.1.2021 kunnanvaltuuston päätöksellä valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Kunnanjohtajan virassa on puolen vuoden koeaika. Viranhoito alkaa 19.4.2021.

Kunnanjohtaja työskentelee kokonaispalkattuna. Kuukausipalkka on virkasuhteen alkaessa 5900 euroa, jota tarkastetaan yleiskorotusten mukaisesti virantoimituksen alusta alkaen.

Kunnanjohtaja työskentelee kokonaistyöajalla, eikä hänelle täten korvata ylitöitä erikseen.

Kunnanjohtajalla on oikeus itsenäiseen ajankäytön suunnitteluun edellyttäen, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidettua. Virkaehdot määräytyvät muilta osin KVTES:n mukaan.

Kunnanjohtajalle on otettu työnantajan toimesta julkisyhteisön hallinnon vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutus.

8. Muut luottamustoimet ja kouluttautuminen

Kunnanjohtaja on veloitettu ottamaan vastaan kunnanhallituksen osoittamia kuntakonserniin liittyviä luottamustehtäviä muiden määräysten sen salliessa. Kunnanjohtaja on veloitettu pyytämään sivutoimilupaa henkilökohtaisia ja virka-ajan käyttöä vaativia luottamustehtäviä kohtaan, sekä tekemään kunnallisen viranhaltijalain mukaisen sivutoimi-ilmoituksen tarvittaessa.

Kunnanjohtaja on oikeutettu osallistumaan virka-aikanaan viranhoitoon selkeästi liittyviin koulutus-, seminaari- tai vastaaviin tilaisuuksiin oman harkinnan mukaan, elleivät niiden mahdolliset osallistumismaksut ylitä vuositasolla 2000 euroa.

9. Työmatkat ja korvaukset

Kunnanjohtaja on oikeutettu tekemään tarpeelliset virkamatkat oman harkinnan mukaan.

Kunnanjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan KVTES:n mukaisesti. Virka- ja virantoimitusmatkat kunnanjohtaja voi tehdä tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa käyttäen.

Mahdollisista ulkomaanmatkoista päättää kunnanhallitus. Kunnanjohtaja voi matkan luonteen salliessa ottaa mukaan puolison. Kunta ei korvaa tästä aiheutuvia ylimääräisiä matkakustannuksia.

Kunnanjohtajalla on käytössään kunnan maksukortti viran hoitoon liittyvien kustannusten maksamista varten. Kortin käytöstä aiheutuvat laskut hyväksyy jälkikäteen kunnanhallituksen puheenjohtaja.

10. Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Kunnanjohtajan tulee nauttia luottamushenkilöjohdon luottamusta. Mikäli on syntymässä ristiriitatilanne tai on epäiltävissä luottamuksen olevan uhattuna, asia tulee ottaa esille kunnanjohtajan sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajiston välisessä keskustelussa.

Kunnanjohtajan luottamuksen osalta päätösvalta kuuluu valtuustolle.

Mikäli kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä toteavat, ettei kunnanjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan 6 kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan.

11. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti sopijapuolten välisin neuvotteluin. Toissijaisesti sopimuserimielisyydet ratkaistaan kuntaliiton avustuksella. Mikäli erimielisyyksiä ei kyetä ratkaisemaan neuvotteluteitse, sopimuserimielisyydet ratkaisee käräjäoikeus.

12. Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus sitoo kuntaa sen jälkeen, kun kunnanvaltuusto on hyväksynyt sopimuksen ja kunnanjohtajaa sen jälkeen, kun hän on allekirjoittanut sopimuksen. Sopimusta voidaan tarkastaa molempien osapuolien yhtäpitävällä suostumuksella.

Allekirjoittaneet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta sekä hyvää ja avointa päätöksenteko- ja keskustelukulttuuria.

Tätä sopimusta on tehty kaksi samasanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

Puumalassa ____.____.2021

Niina Kuuva
kunnanjohtaja

Harri Kautonen
kunnanhallituksen puheenjohtaja